



Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

Aggiornata al 20.02.2026

La Società **CMC Ravenna S.p.A.**, nel perseguire la propria operatività, riconosce la tutela della persona, la salute e sicurezza sul lavoro e il benessere dei propri collaboratori come valori primari e imprescindibili della propria identità aziendale. In coerenza con i principi e nel rispetto degli impegni espressi nella politica aziendale di Qualità e rispetto dell'Ambiente, la Società opera per eliminare o minimizzare i rischi derivanti dalle proprie attività e di tutte le ditte operanti per suo conto, riducendo progressivamente l'impatto sociale ed economico di infortuni e malattie professionali. Attraverso una gestione etica e trasparente, **CMC Ravenna S.p.A.** promuove un ambiente di lavoro inclusivo, basato sul dialogo sociale, la crescita professionale e il fermo rifiuto di ogni forma di discriminazione o sfruttamento.

In particolare, la Società, si impegna a:

- garantire il rispetto integrale della legislazione vigente, degli accordi applicabili e di ogni altra prescrizione in materia di Salute e Sicurezza, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro;
- garantire la consultazione e il coinvolgimento, nei modi previsti dalle norme di legge e dal sistema di gestione, del personale in merito alle valutazioni dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, ai risultati delle analisi dei dati statistici, ai programmi di formazione, informazione ed addestramento, agli obiettivi e programmi di miglioramento;
- diffondere la consapevolezza che la sicurezza è parte integrante del sistema di gestione e che la sua responsabilità interessa l'intera organizzazione, dal Datore di Lavoro a ogni singolo dipendente, ciascuno secondo le proprie competenze;
- promuovere e garantire lo sviluppo delle competenze professionali, della responsabilità e dell'impegno ad operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione, ottenuti attraverso la diffusione della cultura alla sicurezza, la sensibilizzazione, la formazione, l'informazione e l'addestramento adeguati;
- garantire il coinvolgimento delle imprese che operano per conto della **CMC Ravenna S.p.A.** alla gestione e miglioramento della sicurezza e salute sul lavoro, ottenuti tramite la comunicazione della politica e degli obiettivi, la cooperazione ed il coordinamento in ogni fase del rapporto economico-contrattuale;
- incrementare i livelli di sicurezza, di salute, di ergonomia e di benessere psico-fisico dei lavoratori, attraverso l'organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo, e la messa a disposizione di risorse economiche, umane e tecnologiche sufficienti ed adeguate;
- verificare costantemente l'efficacia del sistema di gestione attraverso audit interni e analisi critiche sui risultati conseguiti;
- perseguire le migliori condizioni possibili di Salute e Sicurezza sul Lavoro e operare rispettando i requisiti di responsabilità sociale, che costituiscono una parte fondamentale del nostro vivere civile, con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo;
- gestire con equità e trasparenza tutte le fasi della vita lavorativa — dalla selezione e valutazione fino alla mobilità e allo sviluppo professionale, garantendo a ogni stadio opportunità di crescita basate sul merito e sulle competenze;
- aumentare il livello di sicurezza in azienda/posto di lavoro, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- aumentare il livello di coinvolgimento delle funzioni aziendali e di consultazione e partecipazione di tutti i lavoratori e dei loro rappresentanti, nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato/Sostenibilità;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza;
- ridurre ed eliminare eventuali infortuni derivanti dalle attività lavorative;
- ridurre ed eliminare potenziali incidenti;
- prevenire le lesioni e le malattie professionali;
- migliorare la gestione dei rischi con particolare riferimento ai cantieri;
- creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo per tutti i dipendenti, indipendentemente dalle loro diversità, definendo le azioni per raggiungere gli obiettivi e le opportunità prefissate e individuare e valutare i relativi rischi in modo da prevenirli o limitarli;
- rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;

- contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- creare un ambiente di lavoro privo di ogni forma di discriminazione (razza, religione, genere, orientamento sessuale, handicap) e condannare fermamente qualsiasi molestia o abuso fisico, psicologico e verbale, tutelando la dignità e l'integrità morale di tutti
- prevenire e contrastare ogni forma di lavoro minorile, forzato o obbligato all'interno delle proprie operazioni e monitorare gli impatti diretti e indiretti che le attività aziendali hanno sui diritti umani delle parti interessate esterne (comunità locali e stakeholder).
- riconoscere e valorizzare la libertà di associazione e il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori, garantendo un dialogo sociale costruttivo e il pieno diritto alla contrattazione collettiva;
- applicare in modo imparziale il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, assicurando retribuzioni adeguate, benefit sociali e il versamento puntuale di ogni onere previdenziale e assistenziale.
- condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia di miglioramento che correttive;
- sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato/sostenibilità aziendale

La diffusione/divulgazione della presente Politica per la Salute e Sicurezza sul lavoro, nonché degli obiettivi, dei target di processo e dei programmi di attuazione avviene attraverso la distribuzione del presente documento e della documentazione del Sistema Gestione della Sostenibilità. In merito a quanto descritto nella presente Politica, qualsiasi irregolarità sospetta o rilevata può essere segnalata immediatamente tramite l'apposito portale per le segnalazioni che garantisce anche l'anonimato del segnalante, impedendo l'identificazione nonché la rintracciabilità dell'indirizzo IP, accessibile dal sito web <https://cmcgruppo.whistletech.online/>.

La presente Politica per la Salute e Sicurezza sul lavoro è disponibile come informazione documentata e diffusa a tutto il personale, attraverso l'affissione in bacheca e la comunicazione attraverso apposite sessioni formative, nonché attraverso la sottoscrizione di apposita dichiarazione per confermare l'impegno, la conoscenza e accettazione dei principi stabiliti dalla presente Politica. La presente Politica è diffusa alle parti terze (clienti/fornitori, etc), attraverso la pubblicazione sul sito internet.

L'attuazione della presente Politica è affidata al RSPG/HQSE, che in stretta collaborazione con il RSGI, ne assicura l'applicazione e ne monitora costantemente l'efficacia.

La presente Politica è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificata e integrata sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società. Ogni variazione o integrazione è approvata dal Presidente/Amministratore Delegato della **CMC Ravenna S.p.A.**, e successivamente comunicata a tutti i Destinatari. È prevista l'applicazione di provvedimenti disciplinari per qualunque violazione della presente Politica, secondo le modalità e i tempi stabiliti dal sistema sanzionatorio/disciplinare, in conformità con quanto previsto dai documenti del Modello Organizzativo, di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001 e dai documenti del Sistema di Gestione Integrato/della Sostenibilità adottato.

La **CMC Ravenna S.p.A.**, si pone come obiettivo, entro il 2030, rispetto all'anno 2021 di:

- *riduzione del 20% del numero di incidenti/infortuni sul lavoro;*
- *mantenere al 100% il numero di dipendenti inclusi in un contratto collettivo nazionale di lavoro;*
- *incrementare del 20% le ore medie di formazione per dipendente su temi salute e sicurezza, discriminazioni e molestie, temi etici;*
- *incrementare del 20% il numero di audit interni per valutare la presenza di lavoro minorile o forzato;*
- *mantenere a "zero" il numero di reclami o segnalazioni fondate provenienti da parti interessate esterne (es. comunità locali) relativi a violazioni dei diritti umani o impatti negativi causati dalle attività operative*

I requisiti e le modalità di attuazione del Sistema Gestione Integrato/della Sostenibilità, contenuti nella documentazione del Sistema medesimo, delineano la presente Politica della Società, di cui ne viene pertanto richiesta la completa osservanza da parte del personale nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità, tenendo sempre presente che la conformità delle attività svolte è compito specifico di chi esegue e non di chi controlla.

Ravenna (RA), 20.02.2026

F.to Direzione Corporate SSPL

Il presente documento è estratto dal sistema aziendale e la firma è pertanto omessa ai sensi dell'articolo 3 comma 2 del D. lgs. N. 39 del 12 febbraio 1993.

