



Politica Stop work/lavoro

Aggiornata al 20.02.2026

La **CMC Ravenna S.p.A.** è costantemente impegnata a promuovere e consolidare sia la “Cultura della Salute e della Sicurezza” di tutte le persone coinvolte nelle sue attività ovunque operi, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del Lavoro in Qualità e senza alcun incidente/infortunio, perché ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare; sia la “Salvaguardia Ambientale e il Risparmio Energetico”, convinti che prevenire rischi e promuovere comportamenti responsabili consenta di difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future.

Qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un incidente (infortuni, malattie professionali, danni a beni materiali o all’ambiente) dev’essere prontamente segnalato al supervisore diretto o al più alto rappresentante della **CMC Ravenna S.p.A.** sul posto, per intraprendere rapidamente adeguate misure.

Chiediamo pertanto a ciascun Lavoratore, presente su qualsiasi luogo di lavoro della **CMC Ravenna S.p.A.**, di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria Salute e Sicurezza o quella degli altri o, analogamente, che possa provocare un danno all’Ambiente, inteso come compromissione della Qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, consumo di risorse, ambiente circostante, flora, fauna, etc.).

Vi chiediamo, inoltre, di segnalare immediatamente al vostro superiore diretto o al più alto rappresentante della **CMC Ravenna S.p.A.** sul posto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio/incidente o ad un danno ambientale.

La Direzione Aziendale incoraggia decisioni di questo tipo, da parte di qualsiasi Lavoratore presente nei Luoghi di Lavoro della **CMC Ravenna S.p.A.**, perché sostiene sempre e prima di tutto la Salute, la Sicurezza e l’Ambiente. L’ordine di Stop Work/Lavoro dev’essere applicato in buona fede.

Non ci sono giustificazioni o attenuanti a un comportamento non sicuro.

“Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un Dipendente/Lavoratore della Società (compresi quelli appartenenti a Fornitori/Subappaltatori) presente in qualsiasi luogo di Lavoro della CMC Ravenna S.p.A., che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria”.

La Salute e la Sicurezza dei Lavoratori e la Salvaguardia dell’Ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.

Mantenere un atteggiamento e una condotta diligente riteniamo sia di vitale importanza per rendere efficace la presente Politica relativa allo “Stop Work/Lavoro” e garantire un ambiente di Lavoro sicuro.

Il presente Documento entra in vigore dalla data di approvazione da parte della **Direzione Aziendale** (Pres. del CdA/AD) della **CMC Ravenna S.p.A.** di concerto con l’**RSPP**, sarà oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente e può essere modificato e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia; nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità Aziendali della Società.

La diffusione/divulgazione della presente Politica, nonché degli obiettivi, dei target di processo e dei programmi di attuazione avviene attraverso la distribuzione del presente documento e della documentazione del Sistema Gestione della Sostenibilità. In merito a quanto descritto nella presente Politica, qualsiasi irregolarità sospetta o rilevata può essere segnalata immediatamente tramite l'apposito portale per le segnalazioni che garantisce anche l'anonimato del segnalante, impedendo l'identificazione nonché la rintracciabilità dell'indirizzo IP, accessibile dal sito web <https://cmcgruppo.whistletech.online/#/>.

La presente Politica è disponibile come informazione documentata e diffusa a tutto il personale, attraverso l'affissione in bacheca e la comunicazione attraverso apposite sessioni formative, nonché attraverso la sottoscrizione di apposita dichiarazione per confermare l'impegno, la conoscenza e accettazione dei principi stabiliti dalla presente Politica.

L'attuazione della presente Politica è affidata al RSPP/Direzione Tecnica, che in stretta collaborazione con il RSGI, ne assicura l'applicazione e ne monitora costantemente l'efficacia.

La presente Politica è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificata e integrata sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società. Ogni variazione o integrazione è approvata dal Presidente/Amministratore Delegato della **CMC Ravenna S.p.A.**, e successivamente comunicata a tutti i Destinatari. È prevista l'applicazione di provvedimenti disciplinari per qualunque violazione della presente Politica, secondo le modalità e i tempi stabiliti dal sistema sanzionatorio/disciplinare, in conformità con quanto previsto dai documenti del Modello Organizzativo, di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001 e dai documenti del Sistema di Gestione Integrato/della Sostenibilità adottato.

Il documento è reso disponibile a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet aziendale della **CMC Ravenna S.p.A.**

Ravenna (RA), 20.02.2026

F.to Direzione Corporate SSPL

Il presente documento è estratto dal sistema aziendale e la firma è pertanto omessa ai sensi dell'articolo 3 comma 2 del D. lgs. N. 39 del 12 febbraio 1993

