

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 24 giugno 2024 presso gli uffici del cantiere C.M.C. di Ravenna in Misterbianco Catania, si sono incontrati i Sigg.:

Massimo Santonocito	in rappresentanza della FILLEA – CGIL
Domenico Murabito	in rappresentanza di FILCA – CISL
Antonino Potenza	in rappresentanza della FENEAL – UIL
Salvatore Scalisi	in qualità di RSA di Cantiere
Carmelo Fargetta	in qualità di RSA di Cantiere
Carlo Veutro	in qualità di RSA di Cantiere
Guido Leoni	in rappresentanza della CMC di Ravenna
Davide Casadio	in rappresentanza della CMC di Ravenna
Luca Antonetti	in rappresentanza della CMC di Ravenna

per discutere su:

1. Adeguamento inquadramento personale operaio
2. Indennità di avanzamento in Galleria
3. Valutazione Banca Ore
4. Adeguamento tariffe trasporto casa-lavoro
5. Vestiario Dpi per personale
6. Indennità cambio turno

Dopo ampia discussione le parti hanno concordato quanto segue:

### 1. ADEGUAMENTO INQUADRAMENTO PERSONALE OPERAIO

L'Azienda comunica che dopo aver valutato attentamente ogni singola posizione di tutto il personale in forza, anche su suggerimento e segnalazione delle Organizzazioni Sindacali, ha deciso interventi migliorativi (passaggio di livello o bonus) per n. 22 lavoratori.

### 2. INDENNITA' DI AVANZAMENTO IN GALLERIA

Alla richiesta avanzata dai rappresentanti dei lavoratori di riconoscere l'indennità per il personale addetto ai lavori in galleria con fronte di avanzamento oltre 1 km dall'imbocco fissata nella misura del 20%, l'Azienda conferma che l'indennità sarà riconosciuta come peraltro già previsto da contratto alla ripresa dello scavo.

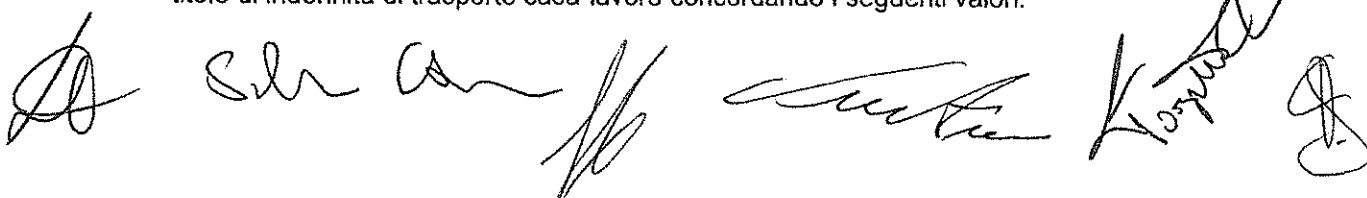
### 3. VALUTAZIONE SISTEMA BANCA ORE

Si concorda che, partire dal mese di luglio 2024, verranno liquidate, nel mese di competenza, le ore di straordinario fino ad un massimo di 15 ore. Le ore eccedenti verranno tenute in stand-by per un mese con la possibilità di essere utilizzate in modalità banca ore. Le ore non utilizzate come banca ore saranno quindi liquidate nel mese successivo.

Per la corretta attivazione del nuovo meccanismo si concorda sulla necessità di liquidare le ore maturate al 30 giugno 2024 azzerando il residuo "banca ore" in essere. Le parti concordano di rivedersi, trascorsi 6 mesi di attuazione del nuovo meccanismo, per valutarne gli effetti nell'applicazione pratica.

### 4. ADEGUAMENTO TARIFFE TRASPORTO CASA – LAVORO

Vengono ristabilite, a decorrere dal 1° luglio 2024, tre fasce di indennità Kilometrica a titolo di indennità di trasporto casa-lavoro concordando i seguenti valori:



€ 3.00 per tratte casa - lavoro da 0 a 15 km  
€ 3.50 per tratte casa - lavoro da 15,01 a 30 km  
€ 6.00 per tratte casa - lavoro da 30.01 km in su

L'indennità verrà riconosciuta, esclusivamente ai dipendenti che viaggiano giornalmente e non pernottano negli alloggi di cantiere.

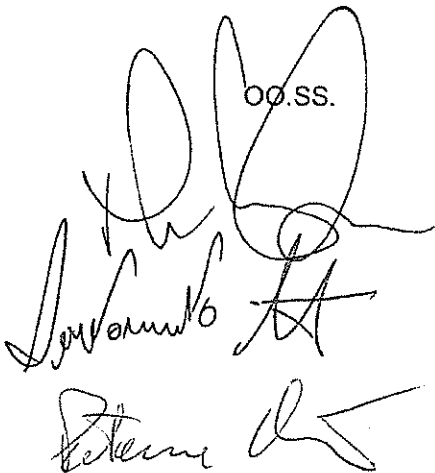
#### 5. ADEGUAMENTO VESTIARIO E DPI PER IL PERSONALE

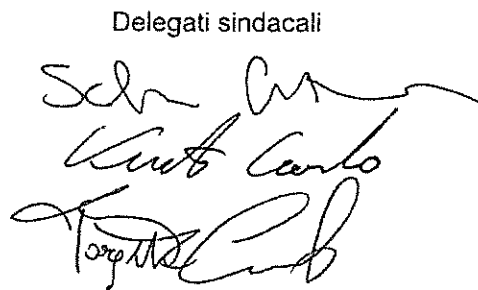
L'azienda comunica di aver provveduto già a sanare le situazioni più urgenti e di essere in fase di approvvigionamento di scorte di vestiario e DPI che saranno disponibili in tempi brevi presso il magazzino.  
Le parti interessate prendono atto di quanto esposto.

#### 6. INDENNITA' CAMBIO TURNO

In merito alla richiesta di indennità di cambio turno si ritiene più congruo riconoscere il più generale disagio della lavorazione su turni, andando oltre quanto già largamente riconosciuto dal CCNL, incrementando di 2 punti percentuali le indennità di turno vigenti.

Letto e sottoscritto.

OO.SS.  


Delegati sindacali  


CMC di Ravenna  
