

## PROCEDURA SEGNALAZIONI PARI OPPORTUNITA'

---



CMC ha deciso di adottare un Sistema di Gestione conforme alla Prassi di Riferimento UNI 125. La Prassi è volta ad assicurare una politica di parità di genere e la creazione di un ambiente lavorativo più inclusivo e meno discriminatorio. CMC non ammette che all'interno della propria organizzazione avvengano discriminazioni, violenza di qualsiasi genere, comprese le azioni riconducibili al fenomeno del mobbing, mancato benessere lavorativo, non rispetto delle condizioni di pari opportunità. Questi impegni sono contenuti all'interno del documento di Politica Aziendale.

### COME SEGNALARE UN ABUSO

In questo contesto, chiunque ravvisi una violazione può segnalarlo. La segnalazione può essere effettuata utilizzando la modulistica apposita, disponibile presso la sede aziendale oppure collegandosi al sito aziendale scaricando l'apposito modulo e inviarlo dopo averlo debitamente compilato. La segnalazione può riguardare i seguenti argomenti:

- Abuso Fisico o Verbale
- Abuso Digitale (Molestia)
- Mobbing
- Non Inclusività
- Discriminazione (di genere, di razza, di religione, di orientamento sessuale, etc.)
- Disparità Retributiva
- Utilizzo di linguaggio non appropriato
- Comportamenti contrari ai Principi e alla Policy aziendale.

La segnalazione può pervenire anche in forma anonima, il modulo, una volta compilato può essere trasmesso al CPO.

- PER POSTA: le comunicazioni possono essere inviate a **CMC di Ravenna via TRIESTE 76- 48121 - RAVENNA** indicando sulla busta "all'attenzione del CPO"
- E-MAIL: il modulo deve essere inviato all'indirizzo: **paritadigenere@cmcra.com**

Viene sempre garantito l'anonimato, qualora richiesto. Il CPO provvederà a verificare la veridicità delle segnalazioni, anche attraverso interviste dirette alla persona o/e colleghi, volte ad individuare eventuali episodi discriminatori.

Entro 30 giorni dalla ricezione della segnalazione, il CPO provvederà a dare risposta direttamente al firmatario della segnalazione (in caso di segnalazione non anonima), o tramite le modalità indicate di seguito (se in forma anonima). Il CPO garantisce che in fase di definizione delle azioni correttive e preventive per il rimedio della problematica segnalata prenderà in considerazione, per quanto legalmente e professionalmente possibile, le misure più favorevoli nei confronti del lavoratore ed, inoltre, si impegnerà attraverso la formazione e sensibilizzazione del personale e tutte le parti interessate a rendere lo strumento della

segnalazione delle problematiche un mezzo positivo e attivo con cui la stessa organizzazione vuole migliorare il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

### **Riservatezza**

Tutte le Segnalazioni saranno gestite garantendo la massima riservatezza sull'identità del Segnalante e di tutti i soggetti e fatti segnalati. Sono adottate e utilizzate modalità di comunicazione idonee a tutelare l'identità dei soggetti menzionati nelle segnalazioni, nonché la riservatezza dei dati identificativi dei segnalanti, evitando in ogni caso la comunicazione dei dati acquisiti a soggetti estranei al processo di gestione delle Segnalazioni descritto nella presente Procedura.

### **Tutela del segnalante da atti ritorsivi e/o discriminatori**

Non sono ammesse forme di ritorsione o discriminazione nei confronti di chi effettua una Segnalazione (a titolo esemplificativo: licenziamenti, cambi mansioni, ecc.)

### **Gestione segnalazioni anonime**

In caso di anonimato, alle azioni intraprese si darà evidenza attraverso gli strumenti informativi di cui dispone (comunicazione interna tramite esposizione della gestione del reclamo nella bacheca aziendale, e/o tramite intranet), spazio web, attraverso la pubblicazione del Bilancio Sociale sul sito aziendale.

### **Protezione Dei Dati Personali**

Nell'ambito della gestione delle Segnalazioni possono essere trattati sia dati personali del segnalante sia dati personali del soggetto segnalato che dati personali di eventuali terzi soggetti, nonché ogni ulteriore informazione raccolta nel contesto delle analisi che sia necessaria e adeguata ad accertare e verificare la fondatezza o meno della Segnalazione. Il Trattamento dei dati personali nell'ambito delle Segnalazioni è svolto ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione dei dati personali delle persone fisiche (GDPR), nonché di eventuali altre leggi e/o regolamenti applicabili.