

Politica per la Responsabilità Sociale

La scelta di implementare il **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale "SA8000"** e di migliorare l'efficacia è un obiettivo strategico prioritario della Cooperativa Muratori & Cementisti – C.M.C. di Ravenna coerente e ad integrazione dei **Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001**.

L'adozione del **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale "SA8000"** ha lo scopo di:

- accrescere la sensibilità diffusa verso una gestione d'impresa socialmente responsabile;
- garantire la trasparenza nella gestione delle risorse umane;
- controllare l'eticità e correttezza sociale nella catena dei fornitori e degli appaltatori.

Il percorso etico intrapreso dall'azienda è volto al completo rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalla norma SA 8000.

In particolare C.M.C. si impegna nei seguenti ambiti:

- **Lavoro infantile:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;
- **Lavoro obbligato:** non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà;
- **Salute e Sicurezza:** garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- **Discriminazione:** vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale;
- **Procedure disciplinari:** applicare provvedimenti disciplinari nel rispetto del CCNL;
- **Orario di lavoro e straordinari:** garantire il rispetto di quanto previsto dal contratto;
- **Remunerazione:** vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Garantire un salario quanto meno corrispondente agli standard previsti da contratto;
- **Sistema di gestione:** implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale "SA8000".

I principi base ed i valori su cui si fonda l'impegno dell'azienda sui temi della Responsabilità Sociale comprendono oltre al rispetto dei diritti ed il perseguimento del benessere dei lavoratori:

- la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;
- la coerenza tra i valori, strategie e comportamenti;
- l'innovazione tecnologica.

Quanto sopra è diffuso a tutto il personale che ne supporta l'applicazione e rappresenta la partenza di un percorso che, mediante cicli di pianificazione, attuazione e monitoraggio consentirà il continuo miglioramento del sistema.

L'impegno della C.M.C. non si esaurisce sul solo versante interno, cioè verso i suoi dipendenti; ma l'azienda intende individuare ed attuare efficaci strumenti per rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di tutte le parti interessate:

- i **dipendenti/soci**, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- i **clienti**, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
- i **fornitori**, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- la **società**, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.

Ravenna, 08 Giugno 2020

Presidente Consiglio Amministrazione
(Alfredo Fioretti)




Social Responsibility Policy

The choice of implementing the “SA8000” Social Responsibility System and improving its effectiveness is a top priority strategic objective for Cooperativa Muratori & Cementisti – C.M.C. di Ravenna, consistent and integrating Quality, Environment, Safety and “MOGC231 - Modello di Organizzazione Gestione e Controllo” ex Legislative Decree 231/2001.

The “SA8000” Social Responsibility Management System adoptions aims to:

- Increase widespread awareness to socially responsible business management;
- Ensure transparency in human resources management;
- Verify ethics and social correctness in suppliers and contractors’ chain.

The ethical path undertaken by company is aimed at full compliance with all national and international Labor laws, “ILO” agreements and the requirements defined by SA 8000 standard.

In particular C.M.C. is engaged in following fields:

- **Child labour:** do not take advantage or encourage child labour or young workers still in compulsory schooling use;
- **Forced labour:** do not use and do not allow the employment of personnel against their will;
- **Health and Safety:** ensure a safe and healthy workplace for all employees;
- **Freedom of association and right to collective bargaining:** fully respect workers’ right to join and form trade unions and to collective bargaining;
- **Discrimination:** prevent any discrimination form, including exclusion or preference based on race, sex, age, religion, political, opinion, nationality or social class;
- **Disciplinary procedures:** apply disciplinary measures in compliance with the “CCNL”;
- **Working hours and overtime:** ensure compliance with contract provisions;
- **Remuneration:** forbid any misconduct that compromises the right of equal salary between men and women for the same job performed. Equal opportunities’ right must also be respected during recruitment of work relation end phase and in case of promotion and training. Ensure a salary at least corresponding to standards provided for by contract;
- **Management System:** implement and maintain active an “SA8000” Social Responsibility Management System.

Basic principles and values of which company’s commitment to Social Responsibility is based, in addition to rights respect and workers well-being pursuit, include:

- correctness, transparency and legality in suppliers and all stakeholders’ relationships;
- consistency between values, strategies and behaviors;
- technological innovation.

The above is promoted to all personnel who supports its application and represents the starting point of a path that, through planning cycles, implementation and monitoring activities, will allow system’s continuous improvement.

C.M.C. commitment does not run out only internally, namely towards its employees; company intends to identify and implement effective tools, as far as possible, to stakeholders needs and requests:

- **employees/associated members,** ensuring their well-being and continuous growth in terms of professionalism and work competence;
- **clients,** satisfying their needs in terms of products quality and offered services;
- **suppliers,** establishing trust, transparency and mutual cooperation relationships aimed at ensuring entire supply chain’s ethical nature;
- **society,** acting as a responsible company and contributing to community growth and social economic development.

Ravenna, 08 of June 2020

Board of Directors’ Chairman
(Alfredo Fioretti)


